

FAQs ΔΡΑΣΗ 2

Ερώτημα 1: Η Δράση 2 εξαιρεί δαπάνες που αφορούν επίπλωση, εξοπλισμό, οχήματα, κ.λ.π. Με βάση τον οδηγό, το ποσό των έως 16€ ανά εργαζόμενο συμπεριλαμβάνει και δαπάνες παροχής πρώτων υλών, αποσβέσεις εξοπλισμού και λοιπές δαπάνες για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Τελικά τι ισχύει για τον εξοπλισμό? Η παροχή πρώτων υλών δεν θα μπορούσε να είναι εξοπλισμός? Τι θεωρείται τελικά αναφορικά με τη Δράση 2 "πραγματοποιηθέν φυσικό αντικείμενο" για τις συμβουλευτικές υπηρεσίες?

Απάντηση: Οι επιλέξιμες δαπάνες της Δράσης 2 είναι οι συμβουλευτικές υπηρεσίες

και οι ενέργειες κατάρτισης (επικουρικά είναι και η νέα θέση εργασίας). Το ΜΩΚ είναι 16€ και περιλαμβάνει την αμοιβή του καταρτιζομένου, την αμοιβή του εκπαιδευτή (ΚΕΚ) καθώς και τις δαπάνες της επιχείρησης προκειμένου να πραγματοποιηθεί η κατάρτιση. Αυτό μπορεί να είναι και η προμήθεια εξοπλισμού (γραφική ύλη, υλικά εκπαίδευσης, αποσβέσεις, ενοίκια, λογαριασμούς ΔΕΚΟ (στην περίπτωση πρακτικής άσκησης), κ.α.), ο οποίος όμως αποδεδειγμένα χρησιμοποιήθηκε στα πλαίσια της κατάρτισης του προσωπικού.

Ως 'πραγματοποιηθέν φυσικό αντικείμενο' στην δαπάνη συμβουλευτικών υπηρεσιών αποτελείται η μελέτη του συμβούλου για την σύνταξη του 'Ολοκληρωμένου σχεδίου παρέμβασης'.

Ερώτημα 2: Στα πλαίσια του προγράμματος είναι επιλέξιμες και οι μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις; (δεν διευκρινίζεται στον οδηγό).

Απάντηση: Όσον αφορά το μέγεθος της επιχείρησης, επιλέξιμες είναι όλες οι επιχειρήσεις. Πρέπει να τονιστεί ότι η κάθε επιχείρηση θα ελεγχθεί ως προς την υποχρέωση για το de minimis.

Ερώτημα 3: Σε πόσο καιρό καταβάλλονται τα χρήματα που αφορούν το

επιδοτούμενο ποσό; Καταβάλλονται όλα μαζί (εφάπαξ) ή σε δόσεις;

Απάντηση: Η Χρηματοδότηση καταβάλλεται ως εξής:

α) Προκαταβολή

Δύναται, εφόσον ζητηθεί από τον επιχειρηματία, να καταβληθεί προκαταβολή έως το 50% του εγκεκριμένου προϋπολογισμού με την προσκόμιση ισόποσης εγγυητικής επιστολής από τον δικαιούχο.

β) Ενδιάμεσες καταβολές

Ενδιάμεση Έκθεση Προόδου είναι δυνατόν να υποβληθεί, μετά την εκτέλεση του 50% τουλάχιστον του συνολικού οικονομικού και αντίστοιχου φυσικού αντικειμένου.

γ) Αποπληρωμή

Πραγματοποιείται έπειτα από υποβολή Έκθεσης Προόδου/Ολοκλήρωσης του έργου.

Ερώτημα 4: Στο πλαίσιο της Δράσης 2 ενισχύονται ολοκληρωμένα σχέδια παρέμβασης με ανώτατο επιλέξιμο προϋπολογισμό (Δημόσια Δαπάνη) 20.000€. Ποιος είναι ο κατώτατος Π/Υ?

Απάντηση: Σε περίπτωση που η πρόταση προβλέπει δημιουργία μίας ή περισσότερων θέσεων εργασίας, τότε ο ανώτατος επιλέξιμος Π/Υ (Δημόσια Δαπάνη) μπορεί να ανέλθει στις 35.000 €. Δεν προβλέπεται από τον Οδηγό κατώτατο ύψος Π/Υ καθώς αυτός θα προκύψει από τον αριθμό εργαζομένων που θα συμμετέχουν στην κατάρτιση, τις συνολικές ώρες κατάρτισης που θα υλοποιηθούν από την επιχείρηση και από τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων.

Ερώτημα 5: Σε περίπτωση μείωσης των ανθρωποωρών κατάρτισης, τα ποσά που μειώνονται από τις μη πραγματοποιηθείσες αυτές ανθρωποώρες είναι 5€ ανά εργαζόμενο ή 16€?

Απάντηση: Το Μέσο Ωριαίο Κόστος (Μ.Ω.Κ.) είναι 16 € ανά καταρτιζόμενο,

συνεπώς μείωση των ωρών παρακολούθησης των σεμιναρίων επιφέρει ανάλογη μείωση 16€ ανά ώρα και ανά καταρτιζόμενο.

Ερώτημα 6: Δύναται να χρηματοδοτηθεί η δημιουργία νέας/ων θέσης/ων εργασίας (1 ΕΜΕ) και διατήρησή τους τουλάχιστον για (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης. Αυτό σημαίνει ότι κατά την διαδικασία διοικητικού ελέγχου θα μπορούσε να έχει απολυθεί εφόσον το χρονοδιάγραμμα της επένδυσης είναι έως 24 μήνες?

Απάντηση: Υποχρέωση του επιχειρηματία αποτελεί η διατήρηση των υφιστάμενων ΕΜΕ καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης του έργου και η διατήρηση της νέας θέσης εργασίας για 12 μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης.

Ερώτημα 7: Οι δικαιούχοι δύνανται να υποβάλλουν δαπάνες, για τις οποίες έχει αναληφθεί η υποχρέωση από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας προκήρυξης και μέχρι δύο (2) μήνες από τη λήξη της υλοποίησης του φυσικού αντικείμενου του τελευταίου προγράμματος κατάρτισης. Αν η λήξη είναι μετά από 24 μήνες?

Απάντηση: Η μέγιστη διάρκεια υλοποίησης του φυσικού/οικονομικού αντικείμενου είναι 24 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης ένταξης. Καμία παράταση δεν προβλέπεται.

Ερώτημα 8: Μπορεί ένα φυσικό πρόσωπο να συμμετέχει σε περισσότερες από μία προτάσεις σε μία ή και στις δύο Δράσεις; Πχ φυσικό πρόσωπο που είναι μέτοχος σε δύο επιχειρήσεις οι οποίες καταθέτουν πρόταση στη Δράση 2.

Απάντηση: Είναι δυνατόν για την Δράση 2, καθώς οι επιχειρήσεις διαθέτουν διαφορετικό ΑΦΜ. Το ίδιο δελτίο ανεργίας δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την έναρξη δύο επιχειρήσεων για δύο διαφορετικές προτάσεις.

Ερώτημα 9: Στις επιλέξιμες δαπάνες στο κεφ. 9.2.2 σελ. 17-18 αναφέρει τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής του συμβούλου προσαρμογής (150€ X συνολικό αριθμό εργαζομένων, ελάχιστο 750€ - μέγιστο 5.000€) για τη δράση 2. Η αμοιβή αυτή αφορά μόνο τη σύνταξη του σχεδίου διαρθρωτικής προσαρμογής ή το σύνολο των συμβουλευτικών υπηρεσιών της δράσης (1. Τεχνική βοήθεια και 2. Δαπάνες παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών στην επιχείρηση για θέματα επιχειρηματικής λειτουργίας, ή προσωπικού ή σε οργανωτικά συστήματα-διαδικασίες); Αν η παραπάνω αμοιβή του συμβούλου αφορά μόνο τη σύνταξη του σχεδίου προσαρμογής, ποιο είναι το ανώτατο όριο ποσού για την κατηγορία ενέργειας (συμβουλευτικές υπηρεσίες);

Απάντηση: Ο σύμβουλος προσαρμογής και ο σύμβουλος για την τεχνική βοήθεια θα πρέπει να είναι το ίδιο άτομο και το μέγιστο και ελάχιστο ποσό καθορίζεται στον οδηγό (από 750€ έως 5.000€).

Ερώτημα 10: Στη Δράση 2: Επιτρέπεται κοινή ενέργεια κατάρτισης (Π.χ 3 εταιρίες εγκεκριμένες καταρτίζουν από 5 εργαζόμενους σε κοινό θεματικό αντικείμενο σε κοινό τμήμα 15 ατόμων).

Απάντηση: Δεν επιτρέπεται κοινή ενέργεια κατάρτισης πολλών επιχειρήσεων.

Ερώτημα 11: Η πρόσληψη νέου ατόμου με 1^{ου} βαθμού συγγένειας είναι επιλέξιμο;

Απάντηση: Ναι, είναι επιλέξιμη, εφόσον είναι άνεργος διαθέτοντας δελτίο ανεργίας σε ισχύ.

Ερώτημα 12: Αν μια επιχείρηση έχει 7 ΕΜΕ και θέλει να καταρτίσει 4 εργαζομένους της μπορεί να συμμετέχει σε πρόγραμμα στην Δράση 2;

Απάντηση: Η επιχείρηση υποχρεούται να καταρτίσει από 5 άτομα και πάνω σύμφωνα με το (ισχύον θεσμικό πλαίσιο – ΕΣΔΕΚ).

Ερώτημα 13: Οι ενώσεις αγροτικών συνεταιρισμών εξαιρούνται από την 2^η Δράση;

Απάντηση: Δεν είναι επιλέξιμες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων. Επίσης δεν ενισχύονται επιχειρήσεις που ασχολούνται με τη μεταποίηση και εμπορία γεωργικών προϊόντων, όπως απαριθμούνται στο παράρτημα Ι της συνθήκης, στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- i) όταν το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα τέτοιων προϊόντων που πωλούνται από πρωτογενείς παραγωγούς ή διατίθενται στην αγορά από τις οικείες επιχειρήσεις·
- ii) όταν η ενίσχυση συνοδεύεται από την υποχρέωση απόδοσής της εν μέρει ή εξ ολοκλήρου σε πρωτογενείς παραγωγούς·

Ερώτημα 14: Επιχειρήσεις οι οποίες εντάσσονται αρχικά βάση ΚΑΔ στο πρόγραμμα (π.χ. χοντρικό εμπόριο, εταιρία κοπής και επεξεργασίας μαρμάρων) αλλά έχουν εξαγωγικές δραστηριότητες σε άλλες χώρες είναι επιλέξιμες;

Απάντηση: Είναι επιλέξιμες.

Ερώτημα 15: Η νέα/νέες θέση/θέσεις απασχόλησης είναι δυνατόν να είναι επιδοτούμενη/επιδοτούμενες από τα προγράμματα του ΟΑΕΔ και συγκεκριμένα από το «Ειδικό Διετές/Τετραετές Πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών»;

Απάντηση: Ο ίδιος εργαζόμενος δεν μπορεί να είναι επιδοτούμενος από δύο διαφορετικά προγράμματα.

Ερώτημα 16: Επιτρέπεται εταιρείες που έχουν υποβάλλει Πρόταση είτε στην Πρόσκληση Α είτε στην Πρόσκληση Β της Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (για επιχειρήσεις με 1-49 εργαζόμενους) να υποβάλλουν Πρόταση στο Πρόγραμμα;

Απάντηση: Ναι, επιτρέπεται υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπερβαίνει το ποσό που προβλέπει ο κανόνας DE MINIMIS και δεν η επιδότηση δεν αφορά το ίδιο αντικείμενο κατάρτισης.

Ερώτημα 17: Μπορεί η θεωρητική εκπαίδευση ή μέρος αυτής να υλοποιηθεί μέσω πλατφόρμας ασύγχρονης τηλεκατάρτισης (e-learning);

Απάντηση: Ναι, η κατάρτιση μπορεί να υλοποιηθεί με όλους τους αποδεκτούς τρόπους κατάρτισης που περιλαμβάνονται στο ΕΣΔΕΚ.

Ερώτημα 18: Η αποδεδειγμένη οικειοθελής αποχώρηση εργαζομένου, κατά τη χρονική περίοδο ανάμεσα στην ημερομηνία προκήρυξης και την απόφαση ένταξης, αποτελεί εμπόδιο για την επιλεξιμότητα κάποιας επιχείρησης για τη ΔΡΑΣΗ 2, δεδομένου ότι τα ΕΜΕ της επιχείρησης παραμένουν πάνω από 5?

Απάντηση: Ο δικαιούχος είναι υποχρεωμένος καθόλη την διάρκεια του έργου έως και την ολοκλήρωση αυτού να διατηρεί τα ΕΜΕ που είχε η επιχείρησή του κατά το έτος πριν την απόφαση ένταξης (2011). Σε περίπτωση δημιουργίας νέας θέσης εργασίας θα πρέπει τα άθροισμα των ΕΜΕ κατά την υποβολή αίτησης ολοκλήρωσης να είναι μεγαλύτερο τουλάχιστον κατά μία μονάδα από ότι ήταν κατά το έτος 2011. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που αφορούν σε θέσεις εργασίας που έμειναν κενές μετά από αναπηρία ή συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας.

Ερώτημα 19: Είναι επιλέξιμες οι Ναυτιλιακές Εταιρείες Πλοίων Αναψυχής;

Απάντηση: Είναι επιλέξιμες εφόσον διαθέτουν επιλέξιμο ΚΑΔ (ΚΑΔ 2008: 50)

Ερώτημα 20: Πως εξασφαλίζεται η προσβασιμότητα των ΑΜΕΑ σε περίπτωση έναρξης σε οικία; Για παράδειγμα οικία με σκάλες και χωρίς

ασανσέρ δεν μπορεί να συμμετέχει στο πρόγραμμα; Αντιθέτως όταν υπάρχει ασανσέρ μπορεί να συμμετέχει στο πρόγραμμα;

Απάντηση: Εξετάζεται στις περιπτώσεις που απασχολούνται άτομα με αναπηρία, η εξασφάλιση της προσβασιμότητας τους στους χώρους εργασίας. Ο επιχειρηματίας υποβάλλει σχετική υπεύθυνη δήλωση και κατά την διάρκεια του έργου θα υλοποιούνται και δειγματοληπτικοί έλεγχοι. Η προσβασιμότητα των ΑΜΕΑ σε μια επιχείρηση δεν αφορά μόνο την ύπαρξη ράμπας ή ασανσέρ, αλλά και την ηλεκτρονική προσβασιμότητα ή άλλα είδη πρόσβασης στην επιχείρηση.

Ερώτημα 21: Είναι επιλέξιμος ο παρακάτω ΚΑΔ: 46.38.29.17 (Χονδρικό εμπόριο παρασκευασμένων τροφών για κατοικίδια ζώα ή πτηνά συντροφιάς). Επίσης, το χονδρικό εμπόριο μελιού και η συσκευασία μελιού είναι επιλέξιμο?

Απάντηση: Το χονδρικό εμπόριο που σχετίζεται με προϊόντα του παραρτήματος Ι.Β είναι επιλέξιμο με την προϋπόθεση ότι τα προϊόντα δεν πωλούνται από παραγωγούς αυτών.

Ερώτημα 22: Μπορεί να αλλάξει η έδρα της επιχείρησης και ο τόπος υλοποίησης του σχεδίου κατά την διάρκεια υλοποίησης?

Απάντηση: Μπορεί να αλλάξει η έδρα. Ο τόπος υλοποίησης του σχεδίου μπορεί να αλλάξει μόνο όταν μεταφερθεί εντός της ίδιας περιφέρειας.

Ερώτημα 23: Ο καταρτιζόμενος θα πληρώνεται μόνο για τις ώρες θεωρίας του προγράμματος (εκπαιδευτικό επίδομα 5 ευρώ) ή και για τις υπόλοιπες ώρες πρακτικής ;

Απάντηση: Ο καταρτιζόμενος θα πληρωθεί το εκπαιδευτικό επίδομα των 5€ και για την θεωρία και για την πρακτική άσκηση εφόσον είναι εκτός των ωρών εργασίας.

Ερώτημα 24: Ο εισηγητής των σεμιναρίων για την Δράση 2 θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένος στο μητρώο Β' του ΕΚΕΠΙΣ ή μπορεί να είναι και από το μητρώο Α' του ΕΚΕΠΙΣ;

Απάντηση: Σύμφωνα με το άρθρο 4.2.6 παρ. 10 του ΦΕΚ 915/20-05-11 (ΕΣΔΕΚ) ο εισηγητής μπορεί να είναι μόνο από το μητρώο Β' Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων.

Ερώτημα 25: Στη δράση 2 του προγράμματος, μπορεί να θεωρηθεί ως επιλέξιμη στην ενέργεια συμβουλευτικών υπηρεσιών:

A) η μελέτη/υπηρεσίες ανασχεδιασμού/αναδιοργάνωσης των πληροφοριακών συστημάτων της εταιρίας για βελτιστοποίηση της διαδικασίας πωλήσεων με παραδοτέο σχετική μελέτη?

B) η ανάπτυξη (όχι προμήθεια) ειδικού custom made λογισμικού ενοποίησης των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων της εταιρίας για βελτιστοποίηση της διαδικασίας πωλήσεων με παραδοτέο το λογισμικό σε λειτουργία?

Απάντηση: Καμία δαπάνη από τις παραπάνω δεν είναι επιλέξιμη για τη Δράση 2. Όσον αφορά τις συμβουλευτικές υπηρεσίες, επιλέξιμο είναι μόνο το ολοκληρωμένο σχέδιο παρέμβασης, η υποβολή και η πιθανή παρακολούθηση του έργου.

Ερώτημα 26: Μπορείτε να αναφέρεται ποια προγράμματα ανήκουν στον κανόνα De minimis; Τα προγράμματα που έχουν προκηρυχθεί με το Προσωρινό Πλαίσιο Στήριξης λαμβάνονται υπόψη στο όριο των 200.000€;

Απάντηση: Σύμφωνα και με σχετική γνωμοδότηση της MoKE και της ΕΥΣ, του ΥΠΑΑΝ οι ενισχύσεις που υπάγονται στο Προσωρινό πλαίσιο στήριξης ΔΕΝ αποτελούν ενισχύσεις De minimis και δεν προσμετρώνται στο όριο των 200.000,00€. Υπενθυμίζεται ότι το όριο των 200.000,00€ ισχύει για το χρονικό διάστημα της υποβολής της πρότασης και δύο προηγούμενων οικονομικών ετών.

Σημειώνεται ότι στα πλαίσια του Προσωρινού Πλαισίου Στήριξης έχουν προκηρυχθεί από διάφορους φορείς τα ακόλουθα προγράμματα:

1. Ενίσχυση ΜΜΕ στους τομείς της μεταποίησης – τουρισμού – εμπορίου – υπηρεσιών (Α' δράση ΕΣΠΑ)

2. Dg Lodge για αιτήσεις μέχρι 31.12.2010

3. Διαρθρωτική Προσαρμογή Επιχειρήσεων (Υπ. Εργασίας) για αιτήσεις μέχρι 31.12.2010

4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, του ΟΑΕΔ για αιτήσεις μέχρι τις 31-12-2010.

Προγράμματα που έχουν υπαχθεί στον κανόνα De minimis με τα οποία θα γίνεται έλεγχος σώρευσης στα 200.000€ είναι :

A. Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων, που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης, του ΟΑΕΔ-ΕΚΑΕ.

B. Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων Μικρών Επιχειρήσεων, που απασχολούν 20-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης, του ΟΑΕΔ-ΕΚΑΕ.

Γ. Διαρθρωτική προσαρμογή των Επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης – Πρόσκληση Α : Σύνταξη κλαδικών σχεδίων διαρθρωτικής προσαρμογής Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ-ΕΚΑΕ.

Δ. Πρόγραμμα «Πράσινη Επιχείρηση 2010» του ΕΠΑΝ II

Ε. Πρόγραμμα «Εξωστρέφεια-Ανταγωνιστικότητα των Επιχειρήσεων» του ΕΠΑΝ II

Ζ. Πρόγραμμα «Νέα Καινοτομική Επιχειρηματικότητα» (εφόσον έχει εκδοθεί απόφαση ένταξης) του ΕΠΑΝ II

Η. Οι εγγυήσεις και τα προγράμματα μέσω του ΤΕΜΠΜΕ και του ΕΤΕΑΝ

Ζ. Τα δάνεια που χορηγούνται μέσω Jeremie.

Ερώτημα 27: Για τη Δράση 2, στα προγράμματα κατάρτισης, μπορεί να συμμετέχει και εργοδότης και εργαζόμενος;

Απάντηση: Μπορούν να συμμετέχουν μόνο οι μισθωτοί - εργαζόμενοι της επιχείρησης.

Ερώτημα 28: Για εποχικές επιχειρήσεις η κατάρτιση του προσωπικού τους μπορεί να γίνει κατά το διάστημα που είναι κλειστή η επιχείρηση;

Απάντηση: Δύναται για τις εποχικές επιχειρήσεις να καταρτίσουν το προσωπικό τους την περίοδο που δεν είναι ανοικτή η επιχείρηση. Θα πρέπει τα άτομα που θα καταρτιστούν να ήταν εργαζόμενοι της επιχείρησης την προηγούμενη σεζόν και να απασχοληθούν στην επιχείρηση και την επόμενη σεζόν.

Ερώτημα 29: Με ενδιαφέρει να προσλάβω ένα άτομο για το γραφείο που σχεδιάζω να ανοίξω. Η σύμβαση είναι απαραίτητα 12μηνη, χωρίς να έχω δικαίωμα να απολύσω το υπάρχον άτομο (π.χ. για λόγους μη τήρησης καθηκόντων) και να προσλάβω άλλο;

Απάντηση: Η νέα θέση εργασίας θα πρέπει να διατηρηθεί για συνολικά 12 μήνες. Δύναται να γίνει αντικατάσταση του ατόμου εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι αποχώρησής του.

Ερώτημα 30: Μπορεί να επιλεγεί ως εκπαιδευτής πρακτικής άσκησης κατά την κατάρτιση της Δράσης 2 ιδιοκτήτης/τες ή μέτοχος/οι της εταιρίας; Αν ναι ποια θα είναι η αμοιβή του/τους και πως υπολογίζεται;

Απάντηση: Ο εκπαιδευτής της πρακτικής άσκησης θα μπορεί να είναι υπάλληλος ή μέτοχος της εταιρίας. Η αμοιβή του θα καθορίζεται με βάση τα προβλεπόμενα από το ΕΣΔΕΚ.

Ερώτηση 31: Επιχείρηση χονδρικού εμπορίου με επιλέξιμο ΚΑΔ (έντυπο Ε3 κωδ. 761) και επιλέξιμο επίσης ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας (έντυπο Ε3 κωδ. 705), και διαθέτει μεταξύ άλλων -όπως εμφανίζεται στο Έντυπο Δήλωσης μεταβολής εργασιών /αντιστοίχιση ΚΑΔ- δευτερεύουσα δραστηριότητα, η

οποία εντάσσεται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων (καλλιέργεια φυτών και αφεψημάτων) την οποία σημειωτέον δεν την έχει ασκήσει ποτέ. Πληροί τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα;

Απάντηση: Εφόσον το εμπόριο στο οποίο δραστηριοποιείται η επιχείρηση δεν έχει καμία σχέση με την πώληση φυτών και αφεψημάτων τότε δύναται να επιδοτηθεί.

Ερώτημα 32: Για τη Δράση 2, τα έσοδα ποιων ετών λαμβάνονται υπόψη για τον καθορισμό της επιλεξιμότητας της επιχείρησης;

Απάντηση: Θα εξετάζεται από τον ΕΦΕΠΑΕ προς όφελος του επιχειρηματία, είτε για την τριετία 2008-2010 είτε για μόνο για τη χρήση 2010.

Ερώτημα 33: Ποια είναι η μέγιστη επιτρεπτή αναλογία μεταξύ θεωρίας και πρακτικής άσκησης θεωρίας;

Απάντηση: Η ώρες θεωρίας πρέπει να είναι κατ' ελάχιστον 60% και κατά μέγιστο 80% σε σχέση με το συνολικές ώρες κατάρτισης.

Ερώτημα 34: Τι ισχύει για τα ΕΜΕ κατά τη διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου;

Απάντηση : Ο δικαιούχος είναι υποχρεωμένος καθ' όλη την διάρκεια του έργου έως και την ολοκλήρωση αυτού να διατηρεί τα ΕΜΕ που είχε η επιχείρησή του κατά το έτος πριν την απόφαση ένταξης. Εφόσον δημιουργήσει νέα/ες θέση/εις εργασίας θα πρέπει αυτή να υπερβαίνει τα παραπάνω ΕΜΕ τουλάχιστον κατά μία (1) μονάδα επιπρόσθετα από τα υφιστάμενα ΕΜΕ κατά το 12 μήνο που έχει την υποχρέωση διατήρησής της.